

华南农业大学文件

华南农办〔2019〕87号

关于印发《华南农业大学其他专业技术岗位 设置及聘用管理实施办法》的通知

各学院、部处、各单位：

《华南农业大学其他专业技术岗位设置及聘用管理实施办法》已经学校 2019 年第 21 次校长办公会议和十二届党委常委会第 246 次会议讨论通过，现予印发，请遵照执行。

华南农业大学
2019 年 7 月 15 日

华南农业大学其他专业技术岗位 设置及聘用管理实施办法

第一章 总 则

第一条 为加强除教师外的其他专业技术岗位的队伍建设，进一步做好其他专业技术岗位的设置、聘用和管理工作，根据《华南农业大学岗位设置与聘用管理办法》的有关规定，结合学校实际，制定本办法。

第二条 总体目标。通过科学的岗位设置，促进其他专业技术队伍的结构优化和人力资源的合理配置，充分调动各类专业技术人员的积极性和创造性，全面提高学校的办学水平和办学效益，保证学校教学、科学研究和人才培养工作的正常进行和高效运转。

第三条 岗位设置的原则。按照学校事业发展的总体目标，根据学科、专业、课程和队伍建设及人才培养的需要，综合考虑不同专业技术系列的职责任务、工作性质和工作需要，科学设岗，并实行岗位总量、最高级别和结构比例控制。

第二章 岗位设置

第四条 其他专业技术岗位是指辅助教育教学和科学研究工作或为教学科研提供管理服务的专业岗位，主要包括实验技术、农业技术、工程技术、图书资料、档案、出版编辑、卫生技术、会计技术、审计技术、小学和幼儿园教师等专业技术岗位。

第五条 岗位等级。实验技术、农业技术、工程技术、图书资料、档案、卫生技术 6 个系列专业技术岗位设置三级至十三级，共 11 个岗位等级；出版编辑、会计技术、审计技术、小学和幼儿园教 5 个系列专业技术岗位设置五级至十三级，共 9 个岗位等级。岗位名称对应等级划分详见附件 1。

第六条 岗位总量。根据实际工作需要，全校其他专业技术岗位总量按不低于学校岗位总量的 15% 设置。

第七条 岗位结构比例。全校其他专业技术岗位中正高级、副高级、中级和初级的控制比例为 0.5 : 3.5 : 5 : 1。三级、四级岗位之间的结构比例为 1 : 9，五级、六级、七级岗位之间的结构比例为 2 : 4 : 4，八级、九级、十级岗位之间的比例为 3 : 4 : 3；十一级、十二级、十三级岗位之间的结构比例为 4.8 : 4.8 : 0.4。

第三章 岗位职责

第八条 基本职责。熟悉和遵守本专业领域的法律法规，积极了解和掌握行业最新动态，完成本职工作，为提高学校的综合水平做出贡献。

第九条 各系列岗位职责

（一）实验技术。钻研实验技能，提高实验教学组织能力，熟练使用仪器设备，做好维护和检修，在学校实验室管理和实验室建设中发挥积极作用（非实验教学类人员不作课程要求）。

（二）农业技术。积极参与农业科研成果转化、农业新技术应用探索，开展农事训练教学和农业技术推广，积极开展相关科研工作。

（三）工程技术。积极参与制订或修订工程技术业务规范、业务发展规划、工作细则与实施方案，参与组织工程技术相关业务协调与发展，或重要业务研究、交流和新服务模式的实施，负责或参与业务人员技术指导和培训，积极开展教育技术相关的研究和改革。

（四）图书资料。积极参与文献信息资源建设与服务、图书情报事业等，参与制订或修订图书资料业务规范、发展规划、工作细则与实施方案，主要参与组织图书资料相关业务协调与发展，或重要业务研究、交流和新服务模式的实施；负责或参与有关业务人员技术指导和培训；积极开展文献信息资源建设与服务相关的研究和改革。

（五）档案。把握和理解行业新动态，制订学校档案工作规范、业务负责规划，积极开展档案工作服务学校总体建设的作用研究，完成岗位工作任务，为提高学校的综合水平做出贡献。

（六）卫生技术。完成日常医护工作，做好病案收集、整理和分析，撰写病例专题报告。

（七）出版编辑。遵守新闻出版工作操守，按时完成职责范围内的编辑业务工作，质量符合国家新闻工作相关要求，积极参加专业学术活动，开展科学研究，不断提高专业知识和编辑能力。

（八）会计审计。熟悉掌握财经、审计法律法规和国家统一会计审计制度，遵守职业道德，具备岗位相应的资金管理、财务规划、审计、分析及决策能力，结合岗位工作，运用掌握的会计审计专业技能，为提升学校财务管理效益和审计效益服

务。

（九）小学和幼儿园教师

保质保量完成本职工作，积极参与教学研究和教学改革。

（一）至（八）系列具体岗位职责，详见附件 2。

第十条 其他专业技术岗位各级人员，若聘期开始时距离学校规定退休年龄不足一个聘期的，有关科研项目的岗位职责可适当降低要求。

第四章 聘用条件

第十一条 基本条件。遵守国家宪法和法律以及学校的规章制度，有良好的职业道德，爱岗敬业，服务育人，为人师表；具有应聘岗位工作所必须的专业知识和专业技能；积极承担组织安排的各项工作任务，且聘期考核合格。

凡国家实行专业技术职务任职资格 examination 和国家有执业资格考试要求的系列，需通过国家组织的资格考试并取得任职资格。

第十二条 资格条件。申报上一级别其他专业技术岗位须在本级别工作岗位上工作 4 年以上。

第十三条 其他专业技术三级岗位聘用条件。其他专业技术三级岗位申报人员应在国内本专业技术领域具有较高的知名度，有稳定的研究方向、科研课题和项目经费，在本专业技术的建设和发展过程中发挥核心作用。

第十四条 其他专业技术四级、七级、十级岗位聘用条件。具备本级专业技术资格，且从事与专业技术职务相对应的专业技术工作，第一个聘期可以直接聘用。上一聘期考核合格

的其他专业技术岗位人员，经本人提出申请，可在规定岗位数内按照有关规定和程序参加评选聘用到其他专业技术四级、七级、十级岗位。

第十五条 已聘专业技术职务 12 年以上，且具备评选条件之一者；或已聘专业技术职务 8 年以上，且具备评选条件之二者（要求跨二类）；或已聘专业技术职务 4 年以上，且具备评选条件之三者（要求跨三类），可申报其他专业技术三级、五级、六级、八级、九级岗位。

第十六条 各系列岗位聘用具体评选条件。详见附件 3。

第五章 岗位聘用与管理

第十七条 学校成立其他专业技术岗位聘任委员会，在核定的其他专业技术岗位总量和结构比例内，按照岗位设置实施方案，遵循公开招聘、平等竞争、择优聘用的原则开展岗位聘用工作。

第十八条 聘约管理。学校与受聘其他专业技术岗位人员在平等自愿、协商一致的基础上签订聘用合同，明确受聘岗位职责要求、工作条件、工资福利待遇、聘用合同变更、解除和终止的条件以及聘用合同期限等方面的内容。学校与受聘其他专业技术岗位人员签订聘用合同时，可以按规定约定试用期。聘用合同期限内调整岗位的，应当对聘用合同的相关内容做出相应变更。聘用期一般为 4 年。离国家法定退休年龄不足一个聘期的其他专业技术岗位人员按实际期限聘用。

第十九条 岗位考核。考核分为年度考核和聘期考核，以聘期考核为主。考核结果记入个人档案，并作为岗位调整、奖

惩、续聘或解聘的依据。

年度考核。按照相应岗位的职责进行年度考核，考核聘用人员的思想政治表现、职业道德、工作态度、履行岗位职责和聘用合同的情况，重点是工作业绩。

聘期考核。其他专业技术人员聘用合同期满前，由学校统一组织聘期考核。聘期考核要体现业绩与资历相结合、业绩为主的原则。

第二十条 新评专业技术职务人员在有空缺岗位的条件下，按照岗位条件聘用到相应岗位等级，一般为同级别岗位的最低等级。

第二十一条 学校留有一定数量的岗位，用于支持重要科研平台建设、教学科研辅助工作的特殊需要等。

第六章 附 则

第二十二条 “论文”均指以通讯作者或以第一作者发表的本专业学术论文，如有多名并列第一作者应排名首位，如有多名并列通讯作者应排名最后一位。

第二十三条 主持或参与的科研项目、出版著作教材要与本专业相关；主要参加指排名前3；完成学术著作指个人独著或第一主编。

第二十四条 SCI、EI、SSCI 等各种索引收录论文必须是全文发表的期刊论文，EI 收录的论文必须是期刊上发表的论文（检索类型 JA）。

第二十五条 凡标明有“以上”的均含本级或本数量。如“4年以上”含4年。

第二十六条 科研项目和学术刊物的级别界定等均按最新修订职称评审办法的规定确定；学生参加竞赛获奖等次参照现行学校有关大学生学科竞赛奖励办法执行。

第二十七条 岗位评选条件中所有业绩成果计算时间为聘前4年内。

第二十八条 本办法未尽事宜按上级文件和学校有关规定执行。

第二十九条 本办法由人事处负责解释。

第三十条 本办法自印发之日起执行，凡学校之前发布的管理规章与本办法不相一致的，按本办法执行。原《华南农业大学其他专业技术岗位》（华南农办〔2011〕14号）同时废止。

- 附件：1. 华南农业大学其他专业技术岗位的岗位名称及等级划分
2. 华南农业大学其他专业技术各系列岗位业绩要求
3. 华南农业大学其他专业技术岗位评选条件

公开方式：主动公开

华南农业大学校长办公室

2019年7月22日印发

附件1:

华南农业大学其他专业技术岗位的岗位名称及等级划分

岗位名称	岗位等级										
	正高级		副高级			中级			初级		
	三级	四级	五级	六级	七级	八级	九级	十级	十一级	十二级	十三级
实验技术	正高级实验师三级	正高级实验师四级	高级实验师一级	高级实验师二级	高级实验师三级	实验师一级	实验师二级	实验师三级	助理实验师一级	助理实验师二级	助理实验师三级
农业技术	正高级农艺师三级	正高级农艺师四级	高级农艺师一级	高级农艺师二级	高级农艺师三级	农艺师一级	农艺师二级	农艺师三级	助理农艺师一级	助理农艺师二级	助理农艺师三级
工程技术	正高级工程师三级	正高级工程师四级	高级工程师一级	高级工程师二级	高级工程师三级	工程师一级	工程师二级	工程师三级	助理工程师一级	助理工程师二级	助理工程师三级
图书资料	研究馆员三级	研究馆员四级	副研究馆员一级	副研究馆员二级	副研究馆员三级	馆员一级	馆员二级	馆员三级	助理馆员一级	助理馆员二级	助理馆员三级
档案	研究馆员三级	研究馆员四级	副研究馆员一级	副研究馆员二级	副研究馆员三级	馆员一级	馆员二级	馆员三级	助理馆员一级	助理馆员二级	助理馆员三级
出版编辑	———	———	副编审一级	副编审二级	副编审三级	编辑一级	编辑二级	编辑三级	助理编辑一级	助理编辑二级	助理编辑三级
卫生技术	主任医(药、护、技)师三级	主任医(药、护、技)师四级	副主任医(药、护、技)师一级	副主任医(药、护、技)师二级	副主任医(药、护、技)师三级	主治(主管)医(药、护、技)师一级	主治(主管)医(药、护、技)师二级	主治(主管)医(药、护、技)师三级	医(药、护、技)师一级	医(药、护、技)师二级	医(药、护、技)师三级
会计、审计	———	———	高级会计(审计)师一级	高级会计(审计)师二级	高级会计(审计)师三级	会计(审计)师一级	会计(审计)师二级	会计(审计)师三级	助理会计(审计)师一级	助理会计(审计)师二级	会计(审计)师三级
小学和幼儿园教师	———	———	高级教师一级	高级教师二级	高级教师三级	一级教师一级	一级教师二级	一级教师三级	二级教师一级	二级教师二级	三级教师

华南农业大学其他专业技术各系列岗位业绩要求

系列 级别	实验技术	农业技术	工程技术	图书资料	档案	卫生技术	出版编辑	会计审计
三级	系统讲授1门实验课程,主持1项B类科研项目,发表教学改革与教学研究及专业相关论文3篇(至少1篇一级期刊论文)或出版著作3部(含公开出版的实验教材和实验指导书)	主持1项B类科研项目,在核心期刊发表论文3篇(至少1篇一级期刊论文)或出版著作2部或获得国家发明专利授权3项	主持1项B类科研项目,发表核心期刊论文3篇(至少1篇一级期刊论文)或获得国家发明专利授权、计算机软件著作权3项	主持1项B类科研项目,完成学术著作2部或发表核心期刊论文3篇(至少1篇一级期刊论文)	主持1项B类科研项目,完成学术著作2部或发表核心期刊论文3篇(至少1篇一级期刊论文)	在专业刊物发表论文3篇(核心期刊至少1篇)	---	---
四级	系统讲授1门实验课程,主持1项B类科研项目,发表教学改革与教学研究及专业相关的论文2篇(至少1篇一级期刊论文)或出版著作2部(含公开出版的实验教材和实验指导书)	主持1项B类科研项目,在核心期刊发表论文2篇(至少1篇一级期刊论文)或出版著作2部或获得国家发明专利授权2项	主持1项B类科研项目,发表核心期刊论文2篇(至少1篇一级期刊论文)或获得国家发明专利授权、计算机软件著作权2项	主持1项B类科研项目,完成学术著作1部或发表核心期刊论文3篇	主持1项B类科研项目,完成学术著作1部或发表核心期刊论文3篇	在专业刊物发表论文2篇或在核心期刊发表论文1篇,或撰写本单位病案分析、病例专题报告4份	---	---
五级	担任1门实验课程的指导工作,主持1项C类或主要参加1项B类与专业相关的科研项目,发表教学改革与教学研究及专业相关的论文2篇(至少1篇核心期刊论文)或出版著作2部(含公开出版的实验教材和实验指导书)	主持1项C类或主要参加1项B类与专业相关的科研项目,发表核心期刊论文2篇或出版著作2部或获得国家发明专利授权2项	主持1项C类或主要参加1项B类与专业相关的科研项目,发表核心期刊论文2篇或获得国家发明专利授权、计算机软件著作权2项	主持1项C类或主要参加1项B类与专业相关的科研项目,完成学术著作1部或发表核心期刊论文2篇	主持1项C类或主要参加1项B类与专业相关的科研项目,完成学术著作1部或发表核心期刊论文2篇	在专业刊物发表论文1篇或撰写病案分析或病例专题报告3份	主持、组织、策划或责编期刊出版重点项目等1项,发表论文(含书评)1篇	在专业刊物发表论文1篇
六级	担任1门实验课程的指导工作,主持1项C类或主要参加1项B类与专业相关的科研项目,发表教学改革与教学研究及专业相关的核心期刊论文1篇或出版著作1部(含公开出版的实验教材和实验指导书)	主持1项C类或主要参加1项B类与专业相关的科研项目,发表核心期刊论文1篇或出版著作1部或获得国家发明专利授权1项	主持1项C类或主要参加1项B类与专业相关的科研项目,发表核心期刊论文1篇或获得国家发明专利授权、计算机软件著作权1项	主持1项C类或主要参加1项B类与专业相关的科研项目,完成学术著作1部或发表核心期刊论文1篇	主持1项C类或主要参加1项B类与专业相关的科研项目,发表核心期刊论文1篇			
七级	担任1门实验课程的指导工作,主持1项C类或主要参加1项B类科研项目,发表教学改革与教学研究及专业相关的论文1篇或出版著作1部(含公开出版的实验教材和实验指导书)	主持1项C类或主要参加1项B类科研项目,发表论文、出版著作1篇(部)或获得国家发明专利授权1项	主持1项C类或主要参加1项B类科研项目,发表论文1篇或获得国家发明专利授权、计算机软件著作权1项	主要参加1项C类与专业相关的科研项目,完成学术著作1部或发表核心期刊论文1篇	主要参加1项C类与专业相关的科研项目,发表核心期刊论文1篇			
八级	积极参加科研项目,发表论文1篇	发表论文1篇	发表论文1篇	发表论文1篇	发表论文1篇	获得年度考核优秀1次或校级以上个人荣誉奖励1次或发表论文1篇或撰写病案分析或病例专题报告2份	获得年度考核优秀1次或校级以上个人荣誉奖励1次或发表论文(含书评)1篇	获得年度考核优秀1次或校级以上个人荣誉奖励1次或发表论文1篇
九级								
十级								

附件3:

华南农业大学其他专业技术岗位评选条件

系列 等级	评选条件			
	奖励	项目	论文（著作）	其他成果
三级	获国家科学技术奖（自然科学、技术发明、科学技术进步奖）、教学成果奖一等奖（排名前8）、二等奖（排名前6），或获省部级科技奖（自然科学、科技进步）、教学成果奖、高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术和人文社会科学）、省哲学社会科学优秀成果奖一等奖（排名前4）、二等奖（排名前2），或获省部级科技奖（自然科学、科技进步）、教学成果奖、高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术和人文社会科学）、省哲学社会科学优秀成果奖二等奖（排名前4）2项以上、三等奖（排名前2）3项以上	（1）自然科学类，至少主持1项A类科研项目，或主持B类以上科研项目且年均到账经费30万元以上，或主持在研的横向科研项目且年均到账经费50万元以上； （2）人文社科类，至少主持1项A类或2项B类科研项目，或主持B类以上科研项目且年均到账经费8万元以上，或主持在研的横向科研项目且年均到账经费25万元以上	在SCI刊源的刊物上全文发表单篇影响因子≥5.0的学术论文1篇以上，或在SSCI刊源的刊物上全文发表学术论文1篇以上，或在一级学术刊物上发表论文5篇以上	主持完成的成果获得新农药、新兽药、新肥料证书或新品种审定，或主持完成的成果获国家发明专利授权国家发明专利授权、新品种保护权2项以上，或主持完成的成果获且转化1项以上

系列 等级	评选条件			
	奖励	项目	论文（著作）	其他成果
五级	<p>(1) 获国家科学技术奖、教学成果奖，或获省部级科技成果、教学成果奖（一等奖排名前5，二等奖排名前3）；</p> <p>(2) 获得省部级以上荣誉称号，或有2次以上年度考核优秀；</p> <p>(3) 作为第一指导教师指导学生参加学科、专业竞赛并获得省部级奖励，或参加同行公认的专业比赛并获得省部级以上奖励（国家级排名前3，省部级排名前1）</p>	<p>(1) 自然科学类，主持1项B类以上科研项目，或主持2项C类科研项目；</p> <p>(2) 人文社科类，主持1项C类以上科研项目，或主要参加2项B类以上科研项目</p>	<p>在二级以上学术刊物上发表论文3篇以上，或在一级学术刊物上发表论文1篇以上，或参编教育部普通高等教育国家级规划教材</p>	<p>获得新农药、新兽药、新肥料证书或新品种审定，或获国家新品种保护权2项以上，或获国家发明专利授权且转化1项以上，或主要参加申报省部级及以上教学、科研平台，且资助经费240万元以上（自然科学）或120万元以上（人文社会科学），或参编获系统行业内认可的新规范新标准</p>
六级	<p>(1) 获得省部级以上科技成果、教学成果奖；</p> <p>(2) 获厅局级以上荣誉称号，或学校“三育人”先进个人，或有1次年度考核优秀；</p> <p>(3) 作为指导教师（排名前3）指导学生参加学科、专业竞赛并获得省部级奖励；或参加同行公认的学科、专业比赛并获得省部级以上奖励（国家级排名前5，省部级排名前3）。</p>	<p>(1) 自然科学类，主持1项C类以上科研项目，或主要参加2项B类科研项目；</p> <p>(2) 人文社科类，专业技术人员主要参加1项B类科研项目，或主要参加2项C类科研项目。</p>	<p>在二级以上学术刊物上发表论文2篇以上，或在一级学术刊物上发表论文1篇以上，或参编有关部委教材审定机构批准立项的规划教材</p>	<p>获得新农药、新兽药、新肥料证书或省级新品种审定，或获国家新品种保护权，或获国家发明专利授权且转化，或参加（排名前5）申报省部级及以上教学、科研平台，且资助经费240万元以上（自然科学）或120万元以上（人文社会科学），或参编获系统行业内认可的新规范新标准</p>
八级	<p>(1) 获校级以上教学、科研成果奖励（校级排名前3，其他不限）</p> <p>(2) 获厅局级以上荣誉称号，或学校“三育人”先进个人，或有1次年度考核优秀</p>	<p>主要参加1项C类以上科研项目</p>	<p>在学术刊物上发表论文3篇以上，其中在二级以上学术刊物上发表论文至少1篇</p>	
九级	<p>(1) 获校级以上教学、科研成果奖励（校级排名前5，其他不限）；</p> <p>(2) 获厅局级以上荣誉称号，或校级荣誉称号2次以上，或有1次年度考核优秀</p>	<p>主要参加1项C类以上科研项目或主持1项校级以上科研项目</p>	<p>在学术刊物上发表论文2篇以上，其中在二级以上学术刊物上发表论文至少1篇。</p>	